



LICEO STATALE E.AINIS

98124 Messina- Via A. Freri - Tel. 0909488001 - C.F.80006710836
Codice IPA: istsc-mepm010009 - Codice univoco F.E.: UF9PAM
E-MAIL: mepm010009@istruzione.it mepm010009@pec.istruzione.it
SITO WEB: <http://www.ainis.edu.it>

LICEO STATALE - "E. AINIS"-MESSINA
Prot. 0015802 del 20/11/2023
VII-6 (Uscita)

AGLI ATTI
ALL'ALBO ON LINE
AL SITO WEB

OGGETTO: Avviso di selezione di personale interno per il reclutamento di Docenti per la costituzione del Team Operativo per la prevenzione della dispersione scolastica per l'attuazione del progetto "Avanti INISieme (Nessuno indietro)" nell'ambito della realizzazione degli obiettivi previsti dal PNRR, Missione 4 - Componente 1 - Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. CODICE: M4C1I1.4-2022-981 CUP: G44D22007020006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO	il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
VISTO	in particolare l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati";
VISTO	il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche
VISTA	la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;
VISTA	la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;
VISTO	il regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
VISTO	il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO	il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;
VISTO	il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica;
VISTE	le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30.12.2022;
VISTO	l'atto di concessione prot. n° 52278 del 18.3.2023 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;
VISTA	la delibera del Consiglio d'Istituto n. 10 dell'1.12.2022 e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022/25;
VISTE	la delibera del consiglio d'istituto n. 15 del 13.2.2023 e del collegio dei docenti n. 1 del 27.2.2023 di adesione al PNRR Azioni di prevenzione della dispersione scolastica
VISTA	la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 14 del 13.2.2023 di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2023;
VISTA	la determina prot. n. 3894 del 22.3.2023 di iscrizione in bilancio del finanziamento assegnato;
VISTA	la proposta del collegio dei docenti nella seduta del 22 maggio 2023 in merito ai criteri di selezione del personale da impegnare nei progetti PNRR;
VISTA	la delibera del consiglio di istituto n. 18 del 22 maggio 2023 in merito ai criteri di selezione del personale da impegnare nei progetti PNRR;
CONSIDERATA	la necessità di individuare personale in possesso della necessaria esperienza e delle dovute competenze per far parte del Team per la prevenzione della dispersione scolastica;

DETERMINA

Art. 1 Oggetto

DI AVVIARE una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curricula, per la selezione delle seguenti figure professionali:

	Ruolo	n° figure richieste	Ore di impegno totale
Team dispersione scolastica	Attività tecnica per la prevenzione della dispersione scolastica	Da 6 a 10	n. 968 ore da ripartire fra i vari componenti del team in base all'impegno di ciascuno fino al 31/12/2024

Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è definito in conformità le linee guida dell'avviso in oggetto

L'attività dovrà essere svolta al di fuori del normale orario di servizio.

Art. 2 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmato in calce, con firma autografa, corredate dall'allegato B – autovalutazione titoli e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche essi debitamente firmati) devono pervenire, **entro le ore 14,00 del 28 novembre 2023**, esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo mepm010009@pec.istruzione.it o a mano presso la segreteria dell'istituto.

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegata.

Art. 3 Cause di esclusione:

Saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 6) Curriculum vitae non numerato secondo **l'art. 2**
- 7) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo **l'art. 2**
- 8) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

Art. 4 Partecipazione

La selezione è aperta a tutto il personale a tempo indeterminato in servizio nell'istituzione scolastica avente i requisiti di ammissione.

In caso di assenza di candidature sarà a discrezione del Dirigente scolastico individuare il personale sulla base delle competenze ed esperienze pregresse.

Trattandosi di avviso di selezione interna in caso di affidamento dell'incarico lo stesso si intenderà revocato qualora per trasferimento o per altro motivo il dipendente non dovesse più prestare servizio nell'istituzione scolastica.

Art. 5 Selezione

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curricula, in funzione della griglia di valutazione di seguito riportata.

Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

Il Dirigente scolastico si riserva la facoltà di dividere gli incarichi, in accordo con le parti, in relazione al numero di istanze pervenute.

Verrà data priorità assoluta a coloro che hanno già partecipato alle attività propedeutiche dell'avviso in oggetto.

A parità di punteggio precede il più giovane d'età.

TITOLI		Valutazione unitaria	Punteggio max
TITOLO DI ACCESSO			
Laurea Magistrale	Fino a 100/110	8	8
	Da 101 a 109	10	10
	110 e/o con lode	12	12

TITOLI	Valutazione unitaria	Punteggio max
ALTRI TITOLI CULTURALI		
Seconda laurea	1	1
Dottorato di ricerca coerente con l'oggetto dell'avviso	1	1
Master di I livello coerente con l'oggetto dell'avviso - (max 2)	2	4
Master di II livello coerente con l'oggetto dell'avviso - (max 2)	2	4
Specializzazione afferente alla tipologia di intervento - (max 2)	1	2
Certificazioni informatiche (ECDL, TIC, etc.) (max 1)	2	2
Certificazione attestante linguistica in Inglese Livello B2 o C1 (max 1)	2	2
Documentata formazione inerente al settore d'interesse dell'avviso (max 3)	2	6
TOTALE TITOLI CULTURALI		34
ESPERIENZE PROFESSIONALI		
Esperienza maturata in qualità di collaboratore del DS (max 16)	1 p. per ogni incarico	16
Esperienza maturata in qualità di coordinatore e membro dello staff del DS (max 16)	1 p. per ogni incarico	16
Esperienza maturata in qualità di funzione strumentale (aree coerenti con l'oggetto dell'avviso) (max 16)	1 p. per ogni incarico	16
Esperienza maturata in qualità di Coordinamento del PNSD e Animatore digitale (max 16)	1 p. per ogni incarico	16
TOTALE TITOLI PROFESSIONALI		64
PUNTEGGIO COMPLESSIVO		98

Art. 6 Compiti

Il TEAM ha come compito essenziale quello di coadiuvare il dirigente scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della propria istituzione scolastica e dei progetti educativi individuali e di raccordarsi, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo il pieno coinvolgimento delle famiglie.

Il Team Operativo sarà tenuto a:

- ❖ effettuare l'analisi del contesto;
- ❖ supportare la scuola nell'individuazione delle studentesse e degli studenti a maggior rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola;
- ❖ effettuare la mappatura dei loro fabbisogni formativi;
- ❖ effettuare la co-progettazione degli interventi e individuare le azioni per l'attuazione dell'investimento 1.4 "*Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica*" - PNRR;
- ❖ coadiuvare il Dirigente Scolastico nell'inserire su apposita piattaforma il progetto esecutivo;
- ❖ riferirsi alle figure di sistema della scuola per l'individuazione di criticità, problematiche e documenti didattico-organizzativi della Scuola;
- ❖ promuovere il confronto con gli attori del territorio, tenendo conto dell'analisi di contesto e del rapporto di autovalutazione (RAV);

- ❖ effettuare il monitoraggio richiesto per aggiornare i dati riferiti sia agli indicatori che ai target e nello specifico per misurare: il grado di avanzamento delle azioni di progetto; il raggiungimento dei target previsto dal PNRR e il rispetto del cronoprogramma da parte di ciascuna scuola attuatrice e il grado di realizzazione degli interventi di prevenzione e contrasto alla dispersione.

Art. 7 Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n.207/10), viene nominato Responsabile del Procedimento il dirigente scolastico Prof. Elio Parisi

Il RUP Dirigente Scolastico
Prof. Elio Parisi

ALLEGATO A - ISTANZA INCARICO COMPONENTE TEAM DISPERSIONE SCOLASTICA

Al Dirigente Scolastico
del Liceo Statale E. Ainis

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

codice fiscale |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_| residente a _____

via _____ recapito telefonico _____

indirizzo peo _____ indirizzo PEC _____

in servizio presso il Liceo Statale E. Ainis di Messina con la qualifica di _____

a tempo indeterminato

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'incarico di componente del team per la dispersione scolastica.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale e della decadenza da eventuali benefici acquisiti nel caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità quanto segue:

- di aver preso visione delle condizioni previste dall'avviso
- di essere in godimento dei diritti politici
- di non aver subito condanne penali ovvero di avere i seguenti provvedimenti penali _____
- di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero di avere i seguenti procedimenti penali pendenti: _____
- di impegnarsi a documentare puntualmente tutta l'attività svolta
- di essere disponibile ad adattarsi al calendario che verrà definitivo
- di non essere in alcuna delle condizioni di incompatibilità con l'incarico previsti dalla norma vigente
- di essere in possesso del requisito di accesso di cui all'art. 5 dell'avviso di selezione (n. riferimento curriculum vitae _____)

Si allegano alla presente

- Documento di identità in fotocopia
- Allegato B (scheda di autovalutazione)
- Curriculum Vitae

Data _____

Firma _____

N.B.: **La domanda priva degli allegati e non firmati non verrà presa in considerazione**

Il/la sottoscritto/a, ai sensi della legge 196/03 e alle successive modifiche e integrazioni GDPR 679/2016, autorizza il Liceo Statale E. Ainis al trattamento dei dati contenuti nella presente istanza esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione

Data _____

Firma _____

ALLEGATO B - SCHEDA AUTOVALUTAZIONE SELEZIONE TEAM DISPERSIONE SCOLASTICA

TITOLI		Valutazione unitaria	Punteggio max	Autovalutazione A cura del candidato	Valutazione a cura del DS
TITOLO Di ACCESSO					
Laurea Magistrale	Fino a 100/110	8	8		
	Da 101 a 109	10	10		
	110 e/o con lode	12	12		
ALTRI TITOLI CULTURALI					
Seconda laurea		1	1		
Dottorato di ricerca coerente con l'oggetto dell'avviso		1	1		
Master di I livello coerente con l'oggetto dell'avviso - (max 2)		2	4		
Master di II livello coerente con l'oggetto dell'avviso - (max 2)		2	4		
Specializzazione afferente alla tipologia di intervento - (max 2)		1	2		
Certificazioni informatiche (ECDL, TIC, etc.) (max 1)		2	2		
Certificazione attestante linguistica in Inglese Livello B2 o C1 (max 1)		2	2		
Documentata formazione inerente al settore d'interesse dell'avviso (max 3)		2	6		
TOTALE TITOLI CULTURALI			34		
ESPERIENZE PROFESSIONALI					
Esperienza maturata in qualità di collaboratore del DS (max 16)		1 p. per ogni incarico	16		
Esperienza maturata in qualità di coordinatore e membro dello staff del DS (max 16)		1 p. per ogni incarico	16		
Esperienza maturata in qualità di funzione strumentale (aree coerenti con l'oggetto dell'avviso) (max 16)		1 p. per ogni incarico	16		
Esperienza maturata in qualità di Coordinamento del PNSD e Animatore digitale (max 16)		1 p. per ogni incarico	16		
TOTALE TITOLI PROFESSIONALI			64		
PUNTEGGIO COMPLESSIVO			98		

Data _____

Firma _____